

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»

**П Р И К А З**

10.01.2022 г

п. Козулька

№ 22

Об утверждении положения, плана  
«О противодействии коррупции  
в КГБУ СО «КЦСОН «Козульский»  
на 2022 год»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г № 273-ФЗ (с  
изменениями и дополнениями) «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:




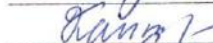

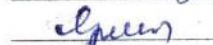
1. Утвердить положение «О противодействии коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Козульский» согласно приложению № 1.
2. Утвердить состав комиссии по противодействию коррупции согласно приложению №2.
3. Утвердить План работы комиссии по противодействию коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Козульский» на 2022 год согласно приложению № 3.
4. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в КГБУ СО «КЦСОН «Козульский» на 2022 год согласно приложению № 4.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор КГБУ СО  
«КЦСОН «Козульский»



С.А.Ширшова

С приказом ознакомлены:

	А.Н.Лабзенко	« 10 » 01 2022 г.
	А.В.Костромина	« 10 » 01 2022 г.
	Е.И.Болсуновская	« 10 » 01 2022 г.
	Л.Е.Каптюк	« 10 » 01 2022 г.
	Н.С.Трушкова	« 10 » 01 2022 г.
	И.А.Тихонова	« 10 » 01 2022 г.
	Л.А.Наркевич	« 10 » 01 2022 г.
	Т.В.Ярмолович	« 10 » 01 2022 г.

Утверждено  
приказом директора КГБУ СО  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения «Козульский»  
"10" 01 2022 г № 22

**Положение  
о противодействии коррупции в краевом  
государственном бюджетном учреждении  
социального обслуживания «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
«Козульский»  
(КГБУ СО «КЦСОН «Козульский»)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в краевом государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский» (КГБУ СО «КЦСОН Козульский») (далее по тексту - Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Антикоррупционная политика краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский» (КГБУ СО "КЦСОН «Козульский») - (далее по тексту Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности учреждения социального обслуживания населения (далее по тексту - антикоррупционная политика).

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

## 3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

любое незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица, либо если оно в силу своего служебного

положения может способствовать указанным действиям (бездействию), (часть статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

4.1. Система мер противодействия коррупции в Учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

4.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

4.1.2. Принцип личного примера руководства Учреждения.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

#### 4.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

#### 4.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

#### 4.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### 5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях с учреждением, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

#### 5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

##### 5.2.1. Должностные лица Учреждения:

- директор, заместитель директора, юрисконсульт.
- заведующие структурных подразделений.

### 6. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

Работники Учреждения в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

## **7. Ответственность работников**

7.1. Каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в Учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

7.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Состав  
комиссии краевого государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания «Комплексный центр  
социального обслуживания населения «Козульский»  
по противодействию коррупции

Ширшова  
Светлана  
Анатольевна - директор краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»,  
**председатель комиссии;**

Лабзенко  
Андрей  
Николаевич - заместитель директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»,  
**заместитель председателя комиссии;**

Костромина  
Алена  
Владимировна - специалист по кадрам краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»,  
**секретарь комиссии;**

**Члены комиссии:**

Болсуновская  
Евгения  
Ивановна - заведующая социально-реабилитационным отделением для граждан пожилого возраста и инвалидов краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»;

Каптюк  
Людмила  
Егоровна - заведующая отделением социального обслуживания на дому № 3 краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»;



Трушкова  
Наталья  
Сергеевна

- заведующий отделением срочного социального обслуживания краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»;

Тихонова  
Ирина  
Александровна

- заведующая отделением социального обслуживания на дому № 1 краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»;

Наркевич  
Любовь  
Анатольевна

- заведующая отделением социального обслуживания на дому № 2 краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский»;

Ярмолович  
Татьяна  
Валерьевна

- заведующая отделением социальной помощи семье и детям краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Козульский».